



FESTA DOS TRABALHADORES

2019

30 anos!
SINDSERV

Lutando pelos direitos dos servidores...

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS
MUNICIPAIS SÃO SEBASTIÃO/SP

Boa Música Comidas e Bebidas Brincadeiras Sorteio de Prêmios

DIA 14 DE DEZEMBRO DE 2019
Das 12h às 16h *Participe!*
NA QUADRA DA MARINHA

IMPORTANTE: EVENTO PARA SERVIDORES SINDICALIZADOS E DEPENDENTES (CÔNJUGE E FILHOS ATÉ 18 ANOS)
OS CONVITES DEVEM SER RETIRADOS A PARTIR DO DIA 2/12 EM UMA DAS SEDES DO SINDSERV (ENSEADA, CENTRO OU BOIÇUCANGA)

INFORMAÇÕES: www.sindserv.com OU (12) 3892.1545

pág. 3

Após reivindicação do Sindserv, eleição para conselheiros do antigo "FAPS" contou com mais urnas para voto dos aposentados

pág. 4

Jurídico se reúne com ACS sobre pagamento do retroativo de insalubridade

pág. 6

Diretores do Sindserv participam do IV Congresso da CSP-Conlutas

pág. 8

CRAS PRECISA DE ATENÇÃO URGENTE DA ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL!



pág. 5

SINDSERV NA BASE!

A diretoria do Sindicato dos Servidores visita todos os meses os setores da prefeitura e está sempre a disposição dos trabalhadores.



pág. 7

Editorial

Companheiros(as) Servidores(As),

No dia 28 de outubro, comemora-se o Dia do Servidor Público e quero aqui expressar o meu orgulho de pertencer a essa categoria de trabalhadores, assim como sei que é orgulho para cada um de vocês também. Estudamos nos preparando para disputar nossas vagas com muitas outras pessoas e depois de muito esforço e dedicação nos tornamos servidores públicos. Nos chamam assim, pois nossa missão é servir a população de nossos municípios, prestando o melhor serviço que pudermos, independentemente do quão difícil acaba se tornando para muitos de nós essa missão. Só nós sabemos os obstáculos que temos que transpor no nosso cotidiano, enfrentando diversos problemas e desafios como condições e materiais inadequados de trabalho e muitas vezes até mesmo a falta deles, falta de valorização e respeito, salários defasados, assédio moral, além do eterno estereótipo de marajás.

Que tal lembramos quais são as nossas funções dentro do município? Vamos lembrar a todos como passamos horas dentro de salas de aulas super lotadas transmitindo conhecimento, muitas vezes tendo que comprar materiais didáticos do nosso próprio bolso, pagar nossas próprias cópias, falar dos postos de saúde também lotados, muitas vezes sem especialidades e como nos desdobramos para atender bem a todos os usuários, de como andamos de sol a sol para levar atendimento às famílias, nos deslocamos o mais rápido que podemos para chegar no socorro de vítimas de toda a sorte de acidentes, do quanto de tempo ficamos expostos

às intempéries para limpar e cuidar da cidade, para detectar e eliminar focos de insetos que podem causar

Queremos que nos valorizem e respeitem

doenças, enfim, o quanto somos responsáveis pelo funcionamento de toda a cidade e a importância que cada um de nós, servidores públicos municipais, tem no nosso município e de tudo que fazemos. Queremos que nos valorizem e respeitem como grandes colaboradores para o andamento e desenvolvimento da cidade, pois sem servidor não existe serviço. Parabéns para cada um dos companheiros servidores públicos municipais de São Sebastião por desempenharem bravamente suas funções, elevando a nossa categoria e o nosso município.

Aproveitando este espaço, quero falar que sempre deixamos claro a nossa luta contra o excesso desnecessário de cargos comissionados, pois entendemos que dentro da nossa categoria existem excelentes servidores perfeitamente qualificados a desempenhar várias funções dentro da prefeitura e que não são aproveitados e dessa forma haveria a tão sonhada valorização do servidor de carreira que é realmente comprometido com o município, lembrando que a prefeitura municipal de São Sebastião proporciona ao servidor a oportunidade de se graduar, mas pouco aproveita este trabalhador, sem valorizar a especialização na qual ela mesma investe (ou

seja, oferece uma gratificação universitária ao servidor e depois deixa de recuperar o investimento contratando pessoas que muitas vezes desconhecem o trabalho, aprendendo/conhecendo a rotina do setor através do servidor de carreira). Por esses e outros motivos, nossa luta continua sendo pela implantação do Plano de

Cargos, Carreiras e Remunerações, para que dessa forma acabe o favoritismo e o servidor possa realmente ter uma carreira dentro da municipalidade.

Para que essa e outras lutas se fortaleçam é preciso muita união pois um sindicato forte se faz com a participação de uma categoria coesa e igualmente forte. Companheiro servidor e companheira servidora, ajude o seu sindicato a ajudar você e lembre-se que JUNTOS SEMPRE SOMOS MAIS FORTES!!

Forte abraço,
Audrei Guatura
Presidente do Sindserv



SINDSERV Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião
Rua José David do Vale, 33 - Centro - São Sebastião - SP - CEP: 11.609-054
Tel. (12) 3892-1545 Fax: (12) 3892-4097
CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: www.sindserv.com / E-mail: sind.serv@uol.com.br

EDITAL

CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA

O SINDICATO DOS SERVIDORES PUBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO SEBASTIÃO, com sede e foro na Rua José David do Vale n.º 33, Centro, na cidade e comarca de São Sebastião, Estado de São Paulo, possuidora do CNPJ n.º 50.322.130/0001-19, em conformidade com os termos dispostos nos Artigos 15 e 17, combinados com o Artigo 41 "usque" à 54 do Estatuto do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, convoca para comparecerem à Assembleia Geral Ordinária que se realizará, conforme data, local e horários, e pauta abaixo descrita:

DATA: 29/11/2019 - Sexta-feira;

LOCAL: Sede Central do Sindserv - Rua José David do Vale, 33 - Centro - São Sebastião - SP;

HORÁRIO: 1ª Convocação 17:30h;
2ª Convocação 18:30h;

PAUTA: Apresentação e deliberação de proposta orçamentária para 2020.

São Sebastião, 09 de novembro de 2019.

Audrei Queli S. Guatura
AUDREI QUELI DA SILVA GUATURA
Presidente

EXPEDIENTE

O Alerta Servidor é um informativo mensal do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv)
Rua José David do Vale, nº 33
Centro - São Sebastião/SP
Fone: (12) 3892.1545
E-mail: jornalismo@sindserv.com
As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo e-mail:

jornalismo@sindserv.com
Distribuição interna e dirigida aos servidores e setores públicos

Diretoria:

Audrei Queli Guatura (presidente); Alexandre Lisboa Ferreira (vice-presidente); Cristiane Maria Leonello C. Silva (secretário geral); Patrícia Artuza Cristovão Ferreira (1º secre-

tário); Gileila Simões Santana (2º secretária); Eliete Aparecida dos Santos Freitas (1º tesoureiro); Belmiro dos Santos Rodrigues (2º tesoureiro) Suplentes: Rosângela Pereira, Reinaldo de Souza Santos, Zenaide de Almeida B. Baldim, Claudia Prudente de Siqueira Canhadas, Arley Faulhaber Brusque Pinto Araújo Silva
Conselho Fiscal: Roseli Paturalski Prado, Jehovan Maria de Jesus e Rafael Correa de

Aquino. Suplentes: Alexandre Leal de Assunção.

Conselho Representante: Natanael Antônio dos Santos. Suplentes: João Batista da Silva e Silvio César Damas.

Jornalista: Jessyca Biazini - MTB 73.249/SP

Impressão: Atlântica Gráfica e Editora
Tiragem: 2.500 exemplares

Sindserv realiza Festa dos Trabalhadores dia 14 de dezembro e comemora 30 ANOS DE LUTA

Os servidores sindicalizados poderão retirar os convites nas sedes do Sindicato a partir de 2 de dezembro

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) realiza no dia 14 de dezembro, das 12h às 16h, na Quadra da Marinha, no Centro, a tradicional Festa dos Trabalhadores. De acordo com a diretoria da entidade, o evento já é tradição e este ano será em dezembro, mês que a entidade comemora 30 anos de luta pelos direitos de toda a categoria.

A diretoria do Sindserv ressalta que a Festa do Trabalhador é importante, pois a categoria merece um momento de confraternização, já que os servidores dedicam muitos esforços e trabalho árduo por serviços públicos de qualidade. “Muitas vezes sem condições dignas de trabalho, acumulando perdas salariais, falta de reajustes dos vales alimentação e refeição, entre outros direitos, o funcionário público se empenha para que a população receba o melhor. Então, nos alegra muito poder proporcionar este momento de lazer entre amigos”, explica Audrei Guatura, presidente da entidade sindical.

“Essa festa também é um marco importante na nossa história, pois são 30 anos de união dos servidores para lutar por melhores salários, por reconhecimento, por valorização, por locais de trabalho adequados e todos os nossos direitos. E isso com certeza mostra a força e o valor de cada trabalhador da prefeitura”, conclui a presidente.

Sobre a festa

A comemoração é para servidores sindicalizados e dependentes (cônjuge e filhos, ou dependente legal até 18 anos) e os convites de acesso ao evento estarão disponíveis a partir de 2 de dezembro nas três sedes do Sindserv (Enseada, Centro e Boiçucanga). O Sindserv irá disponibilizar dois ônibus para os servidores da Costa Norte e da Costa Sul participarem com mais tranquilidade da confraternização, basta deixar o nome na lista quando retirar a entrada.

A diretoria do Sindserv destaca que o evento é um momento de confraternização e união da categoria e contará, como nas edições ante-

FESTA DOS TRABALHADORES

2019

30 anos!
SINDSERV
Lutando pelos direitos dos servidores...

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS
MUNICIPAIS SÃO SEBASTIÃO/SP

BOA MÚSICA COMIDAS E BEBIDAS BRINCADEIRAS SORTEIO DE PRÊMIOS

DIA 14 DE DEZEMBRO DE 2019
Das 12h às 16h *Participe!*
NA QUADRA DA MARINHA

IMPORTANTE: EVENTO PARA SERVIDORES SINDICALIZADOS E DEPENDENTES (CÔNJUGE E FILHOS ATÉ 18 ANOS)
OS CONVITES DEVEM SER RETIRADOS A PARTIR DO DIA 2/12 EM UMA DAS SEDES DO SINDSERV (ENSEADA, CENTRO OU BOIÇUCANGA)

INFORMAÇÕES: WWW.SINDSERV.COM OU (12) 3892.1545



riores, com comidas, bebidas, brincadeiras, música e sorteio de prêmios.

“Queremos todos os servidores sindicalizados com a gente nesta festa de 30 anos e estamos preparando tudo com muito carinho. É uma oportunidade de estar junto aos companheiros e compa-

neiras de trabalho para fortalecer cada vez mais nossa união e nosso trabalho sindical”, completa Audrei.

A Quadra da Marinha fica na Av. Dr. Altino Arantes, 544, Centro (Rua da Praia). Mais informações no Sindserv pelo (12) 3892.1545.



Após reivindicação do Sindserv, eleição para conselheiros do antigo “FAPS” contou com mais urnas para voto dos aposentados

Por meio do Ofício 172/2019, o Sindserv reivindicou que fossem adicionadas mais urnas para coletar os votos dos aposentados para conselheiros do São Sebastião Prev (antigo Faps). A presidência da autarquia previdenciária acolheu a solicitação disponibilizou mais dois pontos fixos para votação dos “inativos”, nas regionais da Costa Sul e da Costa Norte.

A eleição para os conselhos Fiscal e de Administração do instituto, para o biênio 2020/2021, ocorreu no dia 12 de novembro de 2019. Com a aprovação da Lei Complementar 241/2019, o Fundo de Aposentadorias e Pensões dos Servidores (Faps) foi reestruturado para a Autarquia Previdenciária São Sebastião Prev e ocorreram mudanças na forma de vo-

tação.

De acordo com a Comissão Eleitoral, na nova lei, os servidores foram eleitos por voto direto e secreto entre seus pares, ou seja, ativos votaram somente em quem está trabalhando atualmente na Prefeitura, inativos em aposentados, e funcionários da Câmara em candidatos que estão desempenhando as funções no setor legislativo. Caso o votante se enquadrasse em mais de um quesito, teve que optar na hora da votação.

O Conselho de Administração é formado por oito conselheiros titulares e outros oito suplentes, sendo quatro titulares escolhidos pelos servidores. Para o Conselho Fiscal são quatro conselheiros titulares e dois suplentes, sendo três titulares eleitos. Ao todo foram

17 candidatos.

Foi disponibilizada uma urna na Câmara para a votação dos servidores do Legislativo e, após a reivindicação, três urnas para receber os votos dos aposentados (no São Sebastião Prev, na Regional Costa Norte e na Regional Costa Sul).

Os demais funcionários públicos puderam se dirigir a urnas fixas e itinerantes disponíveis de costa norte a sul da cidade.

“Nosso objetivo com a reivindicação foi garantir que os servidores aposentados que moram nas regiões mais distantes do Centro tivessem locais mais próximos para conseguir votar. É muito importante garantir o acesso de todos os servidores aos pontos de votação, sejam por meio de urnas fi-

• CONFIRA QUEM FORAM OS CANDIDATOS ELEITOS:

ESTES SERVIDORES AGORA SÃO RESPONSÁVEIS PELA SAÚDE DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA, PARA GARANTIR UM FUTURO DIGNO AOS TRABALHADORES DA PREFEITURA DE SÃO SEBASTIÃO. SÃO ELES QUE FORAM ELEITOS PARA ZELAR PELO PATRIMÔNIO DA CATEGORIA.

FORAM DEZESSETE CANDIDATOS E OS ELEITOS SÃO RESPONSÁVEIS POR ZELAR PARA QUE NÃO OCORRAM MAIS PREJUÍZOS E BUSCAR SOLUÇÕES PARA RECUPERAR A ESTABILIDADE DOS INVESTIMENTOS.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

- PAULO HENRIQUE RIBEIRO SANTANA – 338 VOTOS
- RODRIGO DE AZEVEDO CALDEIRA – 165 VOTOS
- JOÃO CARLOS DE OLIVEIRA JUNIOR – 40 VOTOS (REPRESENTANTE DA CÂMARA)
- LIDIOMAR CONELIAN DE OLIVEIRA – (REPRESENTANTE DOS APOSENTADOS)

CONSELHO FISCAL:

- MARCELENE FURTADO NEVES OLIVEIRA – 261 VOTOS
- GIVANILDO FERREIRA TAVARES – 176 VOTOS
- SUELI DE FATIMA PERES – 134 VOTOS

xas ou itinerantes, para buscar a lisura do processo eleitoral”, afirma Audrei Guatura, presidente do Sindserv.

O Ofício protocolado pelo Sindserv também enfatizou a im-

portância do instituto previdenciário divulgar amplamente a todos os servidores as mudanças da forma de votação que ocorreram após a reestruturação geral do Fundo antes do pleito.

ESPAÇO DA DIRETORIA

Por CRISTIANE LEONELLO

A justiça enfim fez justiça!



Sei que alguns servidores de carreira estavam recebendo, merecidamente, as tais gratificações, mas se analisarmos friamente, o maior número e os maiores valores de gratificações concedidas não eram recebidos por servidores de carreira.

A nomeação de pessoas estranhas ao serviço público ou “apadrinhados políticos” para exercer os almejados cargos em comissão, desequilibra a administração pública, principalmente devido a tais pessoas, na maioria das vezes, não possuírem qualificação técnica ou experiência no setor. Tudo se resume a interesses políticos, comprometendo a execução do trabalho pela falta de conhecimentos necessários de gestão e liderança.

O excesso de pessoas contratadas faz com que o dinheiro que nós servidores trabalhamos para ser arrecadado seja “desviado” para pagamento de altos salários de pessoas que, por vezes, servem de instrumento perseguidor e assediador a mando dos políticos.

Uma nova reforma administrativa está por vir e tenho a esperança de que nós servidores de carreira sejamos valorizados nesse documento, inclusive porque, dessa forma haverá uma economia gigantesca, dando a chance ao Prefeito de cumprir com sua palavra, ou com parte dela, no que diz respeito a um reajuste salarial mais próximo do que é, no mínimo, justo e reponha nossas perdas.

Aproveito o espaço para lembrar aos servidores que o ano de 2020 é eleitoral, o que impede a concessão de reajuste acima do índice de inflação em nossa data-base, que é maio, portanto, nossa campanha salarial e a luta pelos nossos direitos deverá ser antecipada, já que até o mês de março é possível ser concedido um reajuste mais digno e de acordo com os anseios da categoria. A luta é agora, não podemos nos calar, somos nós que trabalhamos de sol a sol para o bom andamento do município e por isso, somos nós que merecemos valorização!

Li um provérbio africano que gostaria de compartilhar: “Quando as aranhas tecem juntas, podem matar um leão”

CRAS PRECISA DE ATENÇÃO URGENTE DA ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL!

O Sindicato dos Servidores parabeniza todos os esforços que as equipes dos CRAS (Centro de Referência de Assistência Social) de São Sebastião têm empenhado para buscar a garantia de um atendimento digno à população. As unidades estão operando com equipes muito reduzidas, faltando profissionais de áreas essenciais e algumas ainda sem espaço e equipamento que comporte a quantidade de famílias atendidas.

A diretoria do Sindserv tem acompanhado a atual situação dos Centros de Referência de São Sebastião e exige que a administração municipal tome medidas urgentes em prol do servidor público e de toda a população.

O Cras da Enseada, por exemplo, está há meses sem psicólogo e conta com cerca de cinco servidores efetivos para atender toda a demanda da Costa Norte, cerca de 3 mil famílias. Faltam ainda funcionários públicos para o setor administrativo da unidade e mais assistentes sociais.

Além de se desdobrarem para iniciar o acolhimento e atendimento das 50 famílias aproximadamente que moravam na Costa Sul da cidade e agora estão nas casas disponibilizadas pela CDHU (Companhia de Desen-

volvimento Habitacional e Urbano).

A estrutura de atendimento e mão de obra é insuficiente no Cras de Boiçucanga que está atendendo todas as famílias da Costa Sul com cinco técnicos, sendo quatro assistentes sociais e um psicólogo, abrangendo todo o território de Boracéia a Toque-Toque Grande.

Já não é fácil realizar o atendimento por conta do difícil acesso entre os bairros da região e tudo ficou mais precário quando fecharam o núcleo de atendimento de Juquehy. O Cras de Boiçucanga atendia inicialmente o próprio bairro, Cambury e Barra do Sahy. Os profissionais atualmente estão atendendo mais que o dobro de famílias por dia, o que pode impactar em graves prejuízos físicos e emocionais.

É imprescindível, em uma região com a formação geográfica da Costa Sul, a implantação de mais unidades de atendimento e não o fechamento como vem ocorrendo com um claro desmonte. A implantação de novos Cras (em Juquehy e Maresias), por exemplo, consta como deliberação nas últimas Conferências de Assistência Social que nunca foi atendida. A abrangência territorial expandiu sem a devida ampliação de recursos humanos, físicos e



materiais.

No Cras da Topolândia não é diferente. Também sem psicólogo, conta somente com três assistentes sociais para atender toda a região central da cidade. Antes contavam com um núcleo no Morro do Abrigo, que abarcava também o atendimento do bairro São Francisco, e que passaram a ser atendidos na unidade. Nesta região também são cerca de 3 mil famílias e que só podem contar com o total empenho desses servidores que 'arregaçam as mangas' todos os dias para que ninguém fique desassistido.

Os funcionários públicos estão exaustos e mesmo assim seguem trabalhando por comprometimento ético e por saberem das necessidades das famílias que precisam da unidade para garantirem as necessidades básicas.

Uma situação alarmante também é a falta de psicólogos. De acordo com as normas, é necessário um profissional para compor a equipe mínima de cada unidade, o que não

ocorre.

Outra questão é que muitos municípios já aderiram a jornada de 30 horas, garantida aos psicólogos por leis municipais, como Santos e Caraguatuba, mas com a situação precária de São Sebastião, eles ainda seguem trabalhando 40 horas semanais. Pela legislação da Política de Assistência Social (como nas Orientações Técnicas dos Centros de Referência de Assistência Social) é prevista a isonomia nas atribuições dos profissionais que ocupam a função de Técnico de Nível Superior. Porém, os psicólogos trabalham 40 horas semanais enquanto os colegas assistentes sociais, que conseguiram em Lei Federal a redução da jornada, trabalham 30 horas semanais, gerando ainda mais sobrecarga para estes profissionais.

O município conta com muitos servidores afastados por motivos de saúde e os que continuam trabalhando também não possuem nenhum amparo da USO (Unidade de Saúde Ocupacional) para fazer

um acompanhamento e buscar soluções para as consequências dos desgastes da sobrecarga.

O Sindserv exige que a administração municipal valorize os profissionais que atualmente trabalham nos Cras, garantindo estrutura adequada e principalmente a formação de uma equipe que atenda a demanda populacional. Não adianta os servidores se esforçarem ao máximo para buscar formas de atender a população se existem inúmeras necessidades que precisam ser supridas pela prefeitura para um bom atendimento às famílias.

Quando a administração municipal não investe no serviço público é a população que está sendo deixada de lado.

VALORIZAÇÃO DOS TRABALHADORES DA ASSISTÊNCIA SOCIAL JÁ!

RESPEITO A ISONOMIA!

30 HORAS PARA OS PSICÓLOGOS!



Jurídico do Sindserv se reúne com ACS sobre pagamento do retroativo de insalubridade

No mês de outubro, o Departamento Jurídico do Sindserv se reuniu com os Agentes Comunitários de Saúde (ACS) na base da Costa Norte, em outubro. Na ocasião, os servidores tiveram ciência da atual situação do processo coletivo que lhes garantiu o recebimento do adicional de insalubridade e créditos (retroativo).

O advogado do Sind-

serv informou aos agentes que no processo iniciado em 2012, foi reconhecido o direito dos trabalhadores e a obrigação da prefeitura pagar o retroativo, desde 2007. Porém, os valores ainda não foram quitados, pois o procurador municipal está apresentando impugnações aos cumprimentos de sentença, fato que atrasa consideravelmente o trabalhador de

receber seus direitos.

Na oportunidade, o advogado explicou aos servidores todos os trâmites legais, os prazos processuais e informou que o Departamento Jurídico do Sindserv está tomando todas as medidas legais cabíveis para que os pagamentos dos débitos (retroativos) sejam efetuados o mais breve possível aos servidores.



ATENÇÃO TRABALHADORES DA EDUCAÇÃO

O SINDSERV RECONHECE A NECESSIDADE DE ESCUTAR E AGIR EM PROL DA CATEGORIA, POR ISSO VENHA FAZER PARTE DA NOSSA COMISSÃO DE EDUCAÇÃO!

É FUNDAMENTAL ATUARMOS JUNTOS!

PARTICIPE, SUA COLABORAÇÃO É NOSSA FORÇA!

PREENCHA O FORMULÁRIO DE INTERESSE NO SITE WWW.SINDSERV.COM OU LIGUE (12) 3892.1545 E INFORME O NOME, MATRÍCULA E TELEFONE QUE A DIRETORIA DO SINDSERV ENTRA EM CONTATO COM VOCÊ.



Assembleia: Proposta Orçamentária 2020

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) convoca os funcionários públicos sindicalizados para a Assembleia Geral Ordinária de apresentação e deliberação da proposta orçamentária para 2020. De acordo com o Estatuto do Sindserv, a categoria irá se reunir para apreciação em 29 de novembro (sexta-feira), na sede Central da entidade, com primeira chamada às 17h30 e segunda às 18h30.

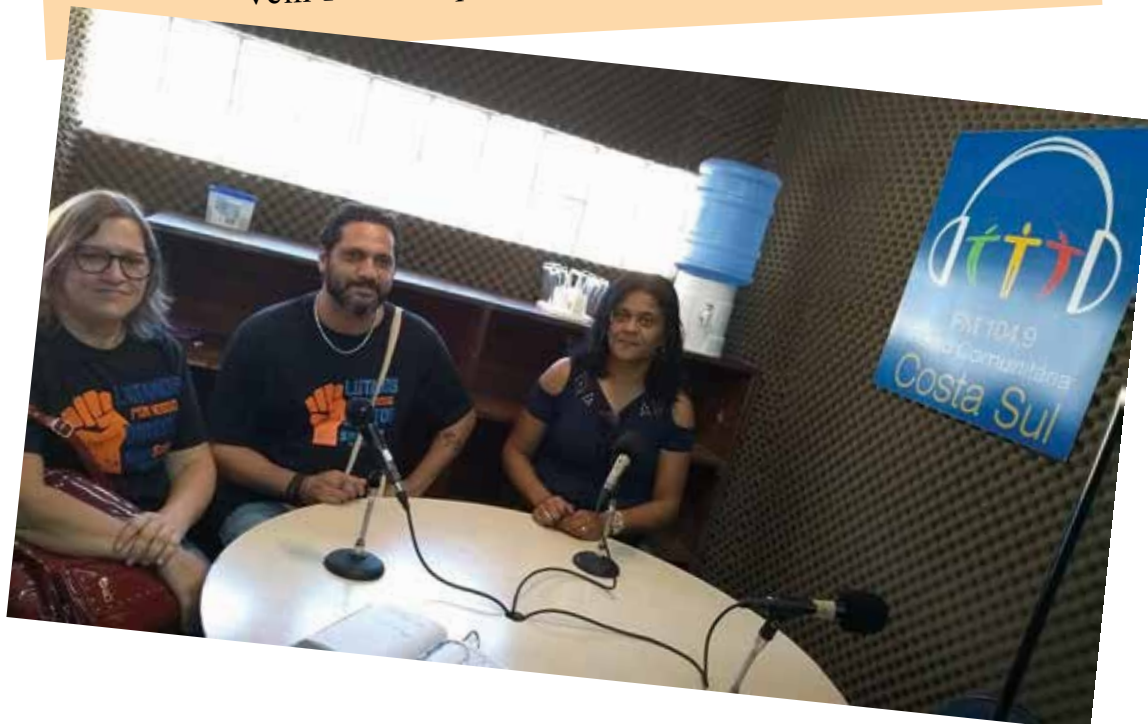
A assembleia, regida pela tradição democrática da entidade, visa manter total transpa-

rência administrativa, abrindo espaço para que os trabalhadores façam a apreciação da proposta e deliberarem sobre a aplicação de recursos nas ações que serão executadas em 2020.

A diretoria do Sindserv está sempre focada em investir principalmente no fortalecimento da luta em defesa dos direitos da categoria. “É importante a participação dos servidores nas assembleias, pois o Sindicato é a casa do trabalhador e juntos somos sempre mais fortes”, enfatizou a presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

#NaRádio

No dia 2 de outubro, os dirigentes sindicais do Sindserv estiveram em entrevista na Rádio Comunitária Costa Sul, em Boiçucanga. A presidente do Sindserv, Audrei Guatura, aproveitou a oportunidade para parabenizar todos os servidores neste mês de comemoração e ressaltar o trabalho que o Sindserv vêm fazendo para garantir os direitos dos servidores.



SINDSERV NA BASE

A diretoria do Sindicato dos Servidores visita todos os meses os setores da prefeitura e está sempre a disposição dos trabalhadores

#Maresias

E na manhã do dia 1º de outubro, a diretoria do Sindserv realizou um café no pátio de obras de Maresias para os servidores. Um momento de reunir a categoria e conversar com os trabalhadores sobre a luta sindical. Os dirigentes também distribuíram a edição do Alerta Servidor.



#SindicatoÉpraLutar
#ServidoresUnidos **#SindservNaBase**



#Camburi

Ainda em outubro, a visita a base da Costa Sul continuou e os dirigentes passaram em Camburi onde os servidores estavam trabalhando pesado na manutenção das ruas, embaixo do sol em prol da comunidade. A diretoria aproveitou para oferecer um café e também distribuir o Alerta Servidor.



Diretores do Sindserv participam do IV Congresso da CSP-Conlutas



Os diretores do Sindserv estavam entre as delegadas e os delegados presentes no IV Congresso da CSP-Conlutas. Durante os trabalhos foram aprovadas resoluções políticas que direcionam o posicionamento da Central sobre as conjunturas nacional e internacional.

Dezenas de propostas de resoluções foram apresentadas e discutidas em grupos de trabalho espalhadas pelo local do evento. As resoluções aprovadas por mais de 10% dos votos nos grupos foram levadas ao plenário, para então votação dos presentes no Congresso. Foram diversas defesas, garantindo

a diversidade, a democracia e a liberdade de escolha; princípios norteadores da CSP-Conlutas.

Conjuntura Internacional

Sobre a situação internacional, a plenária avaliou, consensualmente, sobre a gravidade da crise capitalista que se expande. As delegadas e delegados afirmaram que existe a perspectiva de uma nova crise mundial e que o jogo do mundo capitalista é criar crises em cima dos trabalhadores e trabalhadoras, com planos de ajustes, desemprego, retira-

da de direitos, privatizações e os mais diversos ataques.

Outro ponto de destaque foi o debate sobre a crise ambiental provocada pelas potências mundiais motivadas pelas grandes guerras, pela exploração exacerbada dos recursos naturais e a ganância do capitalismo.

O plenário deliberou que é preciso garantir e ampliar a unidade para o enfrentamento do imperialismo, dos governos capitalistas, a criminalização dos movimentos sociais, além da destruição do meio ambiente e todos os ataques à classe trabalhadora.

Servidores municipais de São Paulo ocupam Viaduto do Chá e decidem manter greve

São Paulo – “A greve continua”. Essa foi a resposta dada pelo servidores de nível básico e médio da cidade de São Paulo que decidiram manter a mobilização diante da proposta de negociação do prefeito de São Paulo. Durante o ato-assembleia que fechou o viaduto do Chá, em frente à prefeitura, no dia 7 de novembro, os manifestantes rejeitaram as propostas apresentadas ao comando de greve e decidiram dar seguimento à paralisação.

Com o Viaduto do Chá lotado, ampla maioria votou pela continuidade da

greve. “Essa proposta que o governo apresenta, que corta 60% dos trabalhadores, é contra os aposentados. Portanto, houve a ruptura no processo de negociação [com o governo] e a greve foi o resultado”, disse o sindicalista do Sindsep.

Segundo informações do Sindsep, o valor de R\$ 100 milhões apresentado na proposta pela Prefeitura equivale a menos de 0,2% de aumento na folha atual de pagamento. Ou seja, a ampla maioria vai ficar sem nenhum reajuste ou valorização em seus salários. As novas tabelas

contidas no novo projeto não atendem às necessidades dos trabalhadores. No entanto, a prefeitura disse que é para atender “quem mais precisa”, o que levou os grevistas a repetirem uma sonora vaia.

Os dirigentes ainda frisam que a gestão tentou arrastar a continuidade das negociações até o ano que vem. “Nós respondemos que não existe o ano que vem, pois será movido pelo calendário eleitoral”. Todas as propostas foram rejeitadas pelos manifestantes na assembleia.



Luta pela valorização

No levantamento do Sindsep o número de unidades com paralisação total ou parcial subiu de 59 na unidades para para 80 em um dia. A avaliação do

comando de greve é que mais de 8.000 trabalhadores paralisaram totalmente ou parcialmente as atividades nas secretarias, subprefeituras, hospitais e outros equipamentos públicos municipais.

AULAS DE XADREZ

Os interessados em aprender xadrez, um dos mais antigos jogos de tabuleiro do mundo, podem fazer inscrições para as aulas gratuitas, oferecidas na sede central do Sindserv. A atividade é realizada às quintas-feiras, com turmas entre 14h30 e 17h.

Para se inscrever basta procurar o professor Paulo, na sede do Sindserv, no dia e horário das aulas.

